

FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN					
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO				
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
PROYECTO:	68 - 1W. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL				
FINALIDAD:	1	GOBIERNO			
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO			
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS			
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS					
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO			
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS			
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO			
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS			
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS			
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS					
RESUMEN NARRATIVO					
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	CONTRIBUIR AL INCREMENTO DE LOS CONVENIOS MEDIANTE LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	FIN		X	
		PROPÓSITO			
		COMPONENTE			
		ACTIVIDAD			
INDICADOR					
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR					
ORDEN	1	NOMBRE	PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO		
DIMENSIÓN		EFICIENCIA	TIPO DE INDICADOR	ESTRATÉGICO	
DEFINICIÓN		MEDIR PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	TIPO DE VALOR DE META	ABSOLUTO	
MÉTODO DE CÁLCULO		PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO			
UNIDAD DE MEDIDA		PUNTAJE	VALOR DE PONDERACIÓN	0.00	
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		COBERTURA ESTATAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL	
TRANSVERSALIDAD					
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN					
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA		NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE	
CLARIDAD				X	
RELEVANCIA				X	
ECONOMÍA				X	
MONITOREABLE				X	
ADECUADO				X	
APORTE MARGINAL		X			
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE		MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO			
ÁREA		DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PUESTO		DIRECTOR ADMINISTRATIVO			
CORREO ELECTRÓNICO		diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx			
No. TELEFÓNICO		4652960	EXTENSIÓN	3224	
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	NO	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	ALTA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
LÍNEA BASE					
AÑO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR			
2016	551.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO			
JUSTIFICACIÓN: DOF: 24/02/2017 DECRETO "EL CONGRESO GENERAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN USO DE LA FACULTAD QUE LE CONFIERE EL ARTÍCULO 135 DE LA CONSTITUCIÓN GENERAL DE LA REPÚBLICA Y PREVIA LA APROBACIÓN DE LA MAYORÍA DE LAS HONORABLES LEGISLATURAS DE LOS ESTAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR	PUNTAJE				
UMBRAL VERDE - AMARILLO	420.00	UMBRAL AMARILLO - ROJO	350.00		
META SEXENAL					
AÑO	VALOR	PERIODO			
2021	1806.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO			

FICHA TÉCNICA

METAS INTERMEDIAS		
AÑO	VALOR	PERIODO
2017	0.00	
2018	470.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2019	470.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2020	1347.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2021	1508.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
<i>PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO</i>		
PERIODO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR
1	470.00	ANUAL
CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES		
NOMBRE	PCLFJ	
DESCRIPCIÓN	PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	HTTP://WWW.BETA.INEGI.ORG. MX/CONTENIDOS/PROYECTOS/REGISTROS/SOCIALES/RELLABORALES/TABULADOS/LABORALE S_2016_1_XLS.ZIP	
UNIDAD DE MEDIDA	PUNTAJE	
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL	
FRECUENCIA	ANUAL	
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	DICIEMBRE	

FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN						
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO					
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA					
PROYECTO:	68 - 1W. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL					
FINALIDAD:	1	GOBIERNO				
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO				
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS				
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS						
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO				
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS				
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO				
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS				
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS				
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS						
RESUMEN NARRATIVO						
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	LOS TRABAJADORES TLAXCALTECAS SON BENEFICIADOS CON LA SOLUCIÓN DE LA COMPLEJIDAD DE LOS CONFLICTOS LABORALES				FIN	
					PROPÓSITO	X
					COMPONENTE	
					ACTIVIDAD	
INDICADOR						
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR						
ORDEN	2	NOMBRE	PORCENTAJE DE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES			
DIMENSIÓN		EFICIENCIA	TIPO DE INDICADOR	ESTRATÉGICO		
DEFINICIÓN		MIDE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO		
MÉTODO DE CÁLCULO		(REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100				
UNIDAD DE MEDIDA		PORCENTAJE	VALOR DE PONDERACIÓN	0.00		
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		COBERTURA ESTATAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL		
TRANSVERSALIDAD						
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN						
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936	

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA		NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE	
CLARIDAD				X	
RELEVANCIA				X	
ECONOMÍA				X	
MONITOREABLE				X	
ADECUADO				X	
APORTE MARGINAL		X			
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE		MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO			
ÁREA		DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PUESTO		DIRECTOR ADMINISTRATIVO			
CORREO ELECTRÓNICO		diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx			
No. TELEFÓNICO		4652960	EXTENSIÓN	3224	
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	NO	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR		PORCENTAJE			
UMBRAL VERDE - AMARILLO		90.00	UMBRAL AMARILLO - ROJO	85.00	
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					
<i>(REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100</i>					
PERIODO		VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR		
1		100.00	ANUAL		
CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES					
NOMBRE		RSCR			
DESCRIPCIÓN		REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS			
MEDIOS DE VERIFICACIÓN		REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	
UNIDAD DE MEDIDA	REPORTE
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	ANUAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	DICIEMBRE
NOMBRE	RSCP
DESCRIPCIÓN	REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
UNIDAD DE MEDIDA	REPORTE
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	ANUAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	DICIEMBRE

FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN						
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO					
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA					
PROYECTO:	68 - 1W. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL					
FINALIDAD:	1	GOBIERNO				
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO				
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS				
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS						
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO				
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS				
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO				
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS				
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS				
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS						
RESUMEN NARRATIVO						
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES, REALIZADOS				FIN	
					PROPÓSITO	
					COMPONENTE	X
					ACTIVIDAD	
INDICADOR						
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR						
ORDEN	3	NOMBRE	PORCENTAJE DE ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES			
DIMENSIÓN	EFICACIA		TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN		
DEFINICIÓN	MEDIR LOS ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES		TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO		
MÉTODO DE CÁLCULO	(ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100					
UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE		VALOR DE PONDERACIÓN	0.00		
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	SEMESTRAL		
TRANSVERSALIDAD						
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN						
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936	

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA		NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE	
CLARIDAD				X	
RELEVANCIA				X	
ECONOMÍA				X	
MONITOREABLE				X	
ADECUADO				X	
APORTE MARGINAL		X			
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE		MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO			
ÁREA		DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PUESTO		DIRECTOR ADMINISTRATIVO			
CORREO ELECTRÓNICO		diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx			
No. TELEFÓNICO		4652960	EXTENSIÓN	3224	
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	SI	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR		PORCENTAJE			
UMBRAL VERDE - AMARILLO		90.00	UMBRAL AMARILLO - ROJO	85.00	
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					
<i>(ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100</i>					
PERIODO	VALOR		PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR		
1	53.94		SEMESTRE 1		
2	46.06		SEMESTRE 2		
CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES					
NOMBRE		ALR			
DESCRIPCIÓN		ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS			
MEDIOS DE VERIFICACIÓN		REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	
UNIDAD DE MEDIDA	ACUERDO
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	SEMESTRAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	JUNIO,DICIEMBRE
NOMBRE	ALP
DESCRIPCIÓN	ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
UNIDAD DE MEDIDA	ACUERDO
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	SEMESTRAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	JUNIO,DICIEMBRE

FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN						
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO					
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA					
PROYECTO:	68 - 1W. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL					
FINALIDAD:	1	GOBIERNO				
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO				
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS				
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS						
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO				
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS				
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO				
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS				
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS				
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS						
RESUMEN NARRATIVO						
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	NOTIFICACIÓN A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES				FIN	
					PROPÓSITO	
					COMPONENTE	
					ACTIVIDAD	X
INDICADOR						
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR						
ORDEN	4	NOMBRE	PORCENTAJE DE NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES			
DIMENSIÓN	EFICACIA		TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN		
DEFINICIÓN	MEDIR LAS NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES		TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO		
MÉTODO DE CÁLCULO	(NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100					
UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE		VALOR DE PONDERACIÓN	50.00		
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL		
TRANSVERSALIDAD						
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN						
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936	

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA		NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE	
CLARIDAD				X	
RELEVANCIA				X	
ECONOMÍA				X	
MONITOREABLE				X	
ADECUADO				X	
APORTE MARGINAL		X			
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE		MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO			
ÁREA		DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PUESTO		DIRECTOR ADMINISTRATIVO			
CORREO ELECTRÓNICO		diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx			
No. TELEFÓNICO		4652960	EXTENSIÓN	3224	
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	SI	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR		PORCENTAJE			
UMBRAL VERDE - AMARILLO		90.00	UMBRAL AMARILLO - ROJO	85.00	
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					
<i>(NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100</i>					
PERIODO	VALOR		PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR		
1	8.94		MES 1		
2	8.94		MES 2		
3	8.94		MES 3		
4	8.94		MES 4		
5	8.94		MES 5		

FICHA TÉCNICA

METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
6	9.18	MES 6
7	4.71	MES 7
8	9.18	MES 8
9	9.18	MES 9
10	9.18	MES 10
11	9.18	MES 11
12	4.69	MES 12

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	
NOMBRE	NBER
DESCRIPCIÓN	NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
UNIDAD DE MEDIDA	NOTIFICACIÓN
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	MENSUAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE
NOMBRE	NBEP
DESCRIPCIÓN	NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
UNIDAD DE MEDIDA	NOTIFICACIÓN
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	MENSUAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE

FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO		
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA		
PROYECTO:	68 - 1W. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL		
FINALIDAD:	1	GOBIERNO	
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO	
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS	
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS			
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO	
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS	
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO	
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS	
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS	
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
RESUMEN NARRATIVO			
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	CONCILIACIÓN EFICIENTE	FIN	
		PROPÓSITO	
		COMPONENTE	
		ACTIVIDAD	X
INDICADOR			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
ORDEN	5	NOMBRE	PORCENTAJE DE CONCILIACIONES EFICIENTES
DIMENSIÓN		EFICACIA	TIPO DE INDICADOR DE GESTIÓN
DEFINICIÓN		MEDIR LAS CONCILIACIONES EFICIENTES.	TIPO DE VALOR DE META RELATIVO
MÉTODO DE CÁLCULO		(CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100	
UNIDAD DE MEDIDA		PORCENTAJE	VALOR DE PONDERACIÓN 50.00
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		COBERTURA ESTATAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN MENSUAL
TRANSVERSALIDAD			
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN			
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161
TOTAL		1,169,936	

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA		NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE	
CLARIDAD				X	
RELEVANCIA				X	
ECONOMÍA				X	
MONITOREABLE				X	
ADECUADO				X	
APORTE MARGINAL		X			
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE		MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO			
ÁREA		DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PUESTO		DIRECTOR ADMINISTRATIVO			
CORREO ELECTRÓNICO		diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx			
No. TELEFÓNICO		4652960	EXTENSIÓN	3224	
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	SI	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR		PORCENTAJE			
UMBRAL VERDE - AMARILLO		90.00	UMBRAL AMARILLO - ROJO	85.00	
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					
<i>(CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100</i>					
PERIODO	VALOR		PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR		
1	8.86		MES 1		
2	8.86		MES 2		
3	8.86		MES 3		
4	8.86		MES 4		
5	9.43		MES 5		
6	9.14		MES 6		

FICHA TÉCNICA

METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
7	4.57	MES 7
8	8.86	MES 8
9	8.86	MES 9
10	8.86	MES 10
11	10.29	MES 11
12	4.55	MES 12

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	
NOMBRE	CER
DESCRIPCIÓN	CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
UNIDAD DE MEDIDA	CONCILIACIÓN
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	MENSUAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE
NOMBRE	CEP
DESCRIPCIÓN	CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
UNIDAD DE MEDIDA	CONCILIACIÓN
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL
FRECUENCIA	MENSUAL
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE

ELABORÓ	RESPONSABLE DEL PROYECTO	AUTORIZÓ
MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO DIRECTOR ADMINISTRATIVO	MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO DIRECTOR ADMINISTRATIVO	JOSÉ AARÓN PÉREZ CARRO SECRETARIO DE GOBIERNO