

### FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO		
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA		
PROYECTO:	5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL		
FINALIDAD:	1	GOBIERNO	
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO	
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS	
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS			
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO	
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS	
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO	
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS	
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS	
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
RESUMEN NARRATIVO			
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	CONTRIBUIR AL INCREMENTO DE LOS CONVENIOS MEDIANTE LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	FIN	X
		PROPÓSITO	
		COMPONENTE	
		ACTIVIDAD	
INDICADOR			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
ORDEN	1	NOMBRE	PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO
DIMENSIÓN		EFICACIA	TIPO DE INDICADOR ESTRATÉGICO
DEFINICIÓN		MIDE EL PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	TIPO DE VALOR DE META ABSOLUTO
MÉTODO DE CÁLCULO		PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	
UNIDAD DE MEDIDA		PUNTAJE	VALOR DE PONDERACIÓN 0.00
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		COBERTURA ESTATAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN ANUAL
CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030		SI	X NO
OBJETIVO AGENDA 2030	8	PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS	
TRANSVERSALIDAD			

### FICHA TÉCNICA

INDICADOR					
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR					
TRANSVERSALIDAD					
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN					
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA	NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE		
CLARIDAD			X		
RELEVANCIA			X		
ECONOMÍA	X				
MONITOREABLE			X		
ADECUADO			X		
APORTE MARGINAL	X				
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE	C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO				
ÁREA	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
PUESTO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA				
CORREO ELECTRÓNICO	diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx				
No. TELEFÓNICO	6885339	EXTENSIÓN			
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	NO	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
LÍNEA BASE					
AÑO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR			
2018	575.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO			
JUSTIFICACIÓN: <a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/rellaborales/tabulados/laborales_2018_1_xls.zip">HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/PROGRAMAS/RELLABORALES/TABULADOS/LABORALES_2018_1_XLS.ZIP</a>					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					

### FICHA TÉCNICA

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN		
TIPO DE VALOR	PUNTAJE	
SEMAFORO	LÍMITE SUPERIOR	LÍMITE INFERIOR
VERDE	590.00	560.00
AMARILLO	559.99	540.00
ROJO	590.01	539.99
META SEXENAL		
AÑO	VALOR	PERIODO
2021	1508.00	AL TERMINO DE LA ADMINISTRACIÓN
METAS INTERMEDIAS		
AÑO	VALOR	PERIODO
2017	470.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2018	575.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2019	575.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2020	1347.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
2021	1508.00	AL TERMINO DEL EJERCICIO
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
<i>PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO</i>		
PERIODO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR
1	575.00	ANUAL
CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES		
NOMBRE	PCLFJ	
DESCRIPCIÓN	PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/PROGRAMAS/RELABORALES/TABULADOS/LABORALES_2018_1_XLS.ZIP	
UNIDAD DE MEDIDA	PUNTAJE	
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL	
FRECUENCIA	ANUAL	
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	DICIEMBRE	

### FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN				
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO			
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PROYECTO:	5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL			
FINALIDAD:	1	GOBIERNO		
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO		
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS		
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS				
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO		
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS		
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO		
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS		
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS				
RESUMEN NARRATIVO				
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	LOS TRABAJADORES TLAXCALTECAS SON BENEFICIADOS CON LA SOLUCIÓN DE LA COMPLEJIDAD DE LOS CONFLICTOS LABORALES		FIN	
			PROPÓSITO	X
			COMPONENTE	
			ACTIVIDAD	
INDICADOR				
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR				
ORDEN	2	NOMBRE	PORCENTAJE DE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	
DIMENSIÓN	EFICACIA		TIPO DE INDICADOR	ESTRATÉGICO
DEFINICIÓN	MIDE EL PORCENTAJE DE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES		TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO
MÉTODO DE CÁLCULO	(REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100			
UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE		VALOR DE PONDERACIÓN	0.00
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL
CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030			SI	X
NO				
OBJETIVO AGENDA 2030	8	PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS		
TRANSVERSALIDAD				

### FICHA TÉCNICA

INDICADOR					
<b>DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR</b>					
<b>TRANSVERSALIDAD</b>					
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN					
<b>HOMBRES</b>	565,775	<b>MUJERES</b>	604,161	<b>TOTAL</b>	1,169,936
<b>CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR</b>					
<b>CARACTERÍSTICA</b>		<b>NO CUMPLE</b>	<b>CUMPLE PARCIALMENTE</b>	<b>CUMPLE</b>	
CLARIDAD				X	
RELEVANCIA				X	
ECONOMÍA		X			
MONITOREABLE				X	
ADECUADO				X	
APORTE MARGINAL		X			
<b>CONTACTO DEL INDICADOR</b>					
<b>NOMBRE</b>	C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO				
<b>ÁREA</b>	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
<b>PUESTO</b>	DIRECTORA ADMINISTRATIVA				
<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx				
<b>No. TELEFÓNICO</b>	6885339	<b>EXTENSIÓN</b>			
<b>DETERMINACIÓN DE METAS</b>					
<b>VIABILIDAD DE LA META</b>					
<b>META ACUMULABLE</b>	NO	<b>COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR</b>	REGULAR	<b>FACTIBILIDAD</b>	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
<b>PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN</b>					
<b>TIPO DE VALOR</b>	PORCENTAJE				
<b>SEMAFORO</b>	<b>LÍMITE SUPERIOR</b>		<b>LÍMITE INFERIOR</b>		
VERDE	115.00		90.00		
AMARILLO	89.99		80.00		
ROJO	115.01		79.99		
<b>METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO</b>					

**FICHA TÉCNICA**

<b>METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO</b>		
<i>(REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100</i>		
<b>PERIODO</b>	<b>VALOR</b>	<b>PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR</b>
1	100.00	ANUAL
<b>CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES</b>		
<b>NOMBRE</b>	RSCLR	
<b>DESCRIPCIÓN</b>	REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS	
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTES)	
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	REPORTE	
<b>DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA</b>	COBERTURA ESTATAL	
<b>FRECUENCIA</b>	ANUAL	
<b>FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	DICIEMBRE	
<b>NOMBRE</b>	RSCLP	
<b>DESCRIPCIÓN</b>	REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS	
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTES)	
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	REPORTE	
<b>DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA</b>	COBERTURA ESTATAL	
<b>FRECUENCIA</b>	ANUAL	
<b>FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	DICIEMBRE	

### FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN					
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO				
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
PROYECTO:	5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL				
FINALIDAD:	1	GOBIERNO			
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO			
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS			
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS					
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO			
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS			
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO			
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS			
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS			
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS					
RESUMEN NARRATIVO					
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES, REALIZADOS			FIN	
				PROPÓSITO	
				COMPONENTE	X
				ACTIVIDAD	
INDICADOR					
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR					
ORDEN	3	NOMBRE	PORCENTAJE DE ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES		
DIMENSIÓN	EFICACIA		TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN	
DEFINICIÓN	MIDE EL PORCENTAJE DE LOS ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES REALIZADOS		TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO	
MÉTODO DE CÁLCULO	(ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100				
UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE		VALOR DE PONDERACIÓN	0.00	
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	SEMESTRAL	
CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030			SI	X	
			NO		
OBJETIVO AGENDA 2030	8	PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS			
TRANSVERSALIDAD					

### FICHA TÉCNICA

INDICADOR					
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR					
TRANSVERSALIDAD					
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN					
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA	NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE		
CLARIDAD			X		
RELEVANCIA			X		
ECONOMÍA	X				
MONITOREABLE			X		
ADECUADO			X		
APORTE MARGINAL	X				
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE	C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO				
ÁREA	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
PUESTO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA				
CORREO ELECTRÓNICO	diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx				
No. TELEFÓNICO	6885339	EXTENSIÓN			
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	SI	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR	PORCENTAJE				
SEMAFORO	LÍMITE SUPERIOR	LÍMITE INFERIOR			
VERDE	115.00	90.00			
AMARILLO	89.99	80.00			
ROJO	115.01	79.99			
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					



### FICHA TÉCNICA

METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
<i>(ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100</i>		
PERIODO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR
1	54.04	SEMESTRE 1
2	45.96	SEMESTRE 2
CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES		
NOMBRE	ALR	
DESCRIPCIÓN	ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTE)	
UNIDAD DE MEDIDA	ACUERDO	
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL	
FRECUENCIA	SEMESTRAL	
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	JUNIO,DICIEMBRE	
NOMBRE	ALP	
DESCRIPCIÓN	ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS	
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTE)	
UNIDAD DE MEDIDA	ACUERDO	
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL	
FRECUENCIA	SEMESTRAL	
FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN	JUNIO,DICIEMBRE	

### FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN				
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO			
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PROYECTO:	5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL			
FINALIDAD:	1	GOBIERNO		
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO		
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS		
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS				
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO		
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS		
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO		
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS		
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS				
RESUMEN NARRATIVO				
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	NOTIFICACIÓN A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES		FIN	
			PROPÓSITO	
			COMPONENTE	
			ACTIVIDAD	X
INDICADOR				
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR				
ORDEN	4	NOMBRE	PORCENTAJE DE NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES	
DIMENSIÓN	EFICACIA		TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN
DEFINICIÓN	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES REALIZADAS		TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO
MÉTODO DE CÁLCULO	(NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100			
UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE		VALOR DE PONDERACIÓN	50.00
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA	COBERTURA ESTATAL		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL
CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030			SI	X
NO				
OBJETIVO AGENDA 2030	8	PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS		
TRANSVERSALIDAD				

### FICHA TÉCNICA

INDICADOR					
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR					
TRANSVERSALIDAD					
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN					
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA	NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE		
CLARIDAD			X		
RELEVANCIA			X		
ECONOMÍA	X				
MONITOREABLE			X		
ADECUADO			X		
APORTE MARGINAL	X				
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE	C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO				
ÁREA	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
PUESTO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA				
CORREO ELECTRÓNICO	diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx				
No. TELEFÓNICO	6885339	EXTENSIÓN			
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	SI	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR	PORCENTAJE				
SEMAFORO	LÍMITE SUPERIOR	LÍMITE INFERIOR			
VERDE	115.00	90.00			
AMARILLO	89.99	80.00			
ROJO	115.01	79.99			
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					

### FICHA TÉCNICA

METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
<i>(NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100</i>		
PERIODO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR
1	9.46	MES 1
2	9.46	MES 2
3	9.46	MES 3
4	9.46	MES 4
5	8.11	MES 5
6	8.11	MES 6
7	4.05	MES 7
8	9.46	MES 8
9	9.46	MES 9
10	9.46	MES 10
11	9.46	MES 11
12	4.05	MES 12

  

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	
<b>NOMBRE</b>	NBER
<b>DESCRIPCIÓN</b>	NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (INFORME)
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	NOTIFICACIÓN
<b>DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA</b>	COBERTURA ESTATAL
<b>FRECUENCIA</b>	MENSUAL
<b>FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE
<b>NOMBRE</b>	NBEP
<b>DESCRIPCIÓN</b>	NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (INFORME)
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	NOTIFICACIÓN
<b>DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA</b>	COBERTURA ESTATAL
<b>FRECUENCIA</b>	MENSUAL
<b>FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE,

**FICHA TÉCNICA**

**CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES**

NOVIEMBRE, DICIEMBRE

### FICHA TÉCNICA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN				
DEPENDENCIA:	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO			
UNIDAD RESPONSABLE:	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
PROYECTO:	5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL			
FINALIDAD:	1	GOBIERNO		
FUNCIÓN:	1.3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO		
SUBFUNCIÓN:	1.3.9	OTROS		
ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS				
EJE RECTOR:	1	EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO		
OBJETIVO:	1.2	GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS		
ESTRATEGIA:	1.2.1	MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO		
LÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS		
SUBLÍNEA DE ACCIÓN:	1.2.1.6.1	PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTE A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS				
RESUMEN NARRATIVO				
OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	CONCILIACIÓN EFICIENTE	FIN		
		PROPÓSITO		
		COMPONENTE		
		ACTIVIDAD		X
INDICADOR				
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR				
ORDEN	5	NOMBRE	PORCENTAJE DE CONCILIACIONES EFICIENTES	
DIMENSIÓN		EFICACIA	TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN
DEFINICIÓN		MIDE EL PORCENTAJE DE CONCILIACIONES EFICIENTES REALIZADAS	TIPO DE VALOR DE META	RELATIVO
MÉTODO DE CÁLCULO	(CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100			
UNIDAD DE MEDIDA		PORCENTAJE	VALOR DE PONDERACIÓN	50.00
DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		COBERTURA ESTATAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL
CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030		SI	X	NO
OBJETIVO AGENDA 2030	8	PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS		
TRANSVERSALIDAD				

### FICHA TÉCNICA

INDICADOR					
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR					
TRANSVERSALIDAD					
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN					
HOMBRES	565,775	MUJERES	604,161	TOTAL	1,169,936
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR					
CARACTERÍSTICA	NO CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	CUMPLE		
CLARIDAD			X		
RELEVANCIA			X		
ECONOMÍA	X				
MONITOREABLE			X		
ADECUADO			X		
APORTE MARGINAL	X				
CONTACTO DEL INDICADOR					
NOMBRE	C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO				
ÁREA	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA				
PUESTO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA				
CORREO ELECTRÓNICO	diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx				
No. TELEFÓNICO	6885339	EXTENSIÓN			
DETERMINACIÓN DE METAS					
VIABILIDAD DE LA META					
META ACUMULABLE	SI	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	REGULAR	FACTIBILIDAD	MEDIA
JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD					
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN					
TIPO DE VALOR	PORCENTAJE				
SEMAFORO	LÍMITE SUPERIOR	LÍMITE INFERIOR			
VERDE	115.00	90.00			
AMARILLO	89.99	80.00			
ROJO	115.01	79.99			
METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO					

### FICHA TÉCNICA

METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO		
<i>(CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100</i>		
PERIODO	VALOR	PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR
1	8.86	MES 1
2	8.86	MES 2
3	8.86	MES 3
4	8.86	MES 4
5	9.43	MES 5
6	9.14	MES 6
7	4.57	MES 7
8	8.86	MES 8
9	8.86	MES 9
10	8.86	MES 10
11	10.29	MES 11
12	4.55	MES 12

  

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES	
<b>NOMBRE</b>	CER
<b>DESCRIPCIÓN</b>	CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (REPORTES)
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	CONCILIACIÓN
<b>DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA</b>	COBERTURA ESTATAL
<b>FRECUENCIA</b>	MENSUAL
<b>FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE
<b>NOMBRE</b>	CEP
<b>DESCRIPCIÓN</b>	CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (REPORTES)
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	CONCILIACIÓN
<b>DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA</b>	COBERTURA ESTATAL
<b>FRECUENCIA</b>	MENSUAL
<b>FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN</b>	ENERO, FEBRERO, MARZO, ABRIL, MAYO, JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE,



**FICHA TÉCNICA**

**CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES**

NOVIEMBRE, DICIEMBRE

ELABORÓ	RESPONSABLE DEL PROYECTO	AUTORIZÓ
<p><b>C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO</b> DIRECTORA ADMINISTRATIVA</p>	<p><b>C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO</b> DIRECTORA ADMINISTRATIVA</p>	<p><b>LIC. JOSÉ AARÓN PÉREZ CARRO</b> SECRETARIO DE GOBIERNO</p>