

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

MATRIZ DE INDICADOR PARA RESULTADOS

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

CLASIFICACIÓN Pp	E. PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS
DEPENDENCIA	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD RESPONSABLE	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
PROYECTO	90 - 2I. CONVENIOS LABORALES OBREO PATRONAL

NIVEL	OBJETIVO	INDICADOR	TIPO / DIMENSIÓN / FRECUENCIA	MÉTODO DE CÁLCULO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	CONTRIBUIR AL INCREMENTO DE LOS CONVENIOS MEDIANTE LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	ESTRATÉGICO / EFICIENCIA / ANUAL	PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO	HTTP://WWW.BETA.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/PROYECTOS/REGISTROS/SOCIALES/RELABORALES/TABULADOS/LABORALES_2016_1_XLS.ZIP	QUE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN DEBE TENER CAPACIDAD PARA CUMPLIR SUS FUNCIONES Y DAR SOLUCIÓN EQUITATIVA, APEGADA A DERECHO
PROPÓSITO	LOS TRABAJADORES TLAXCALTECAS SON BENEFICIADOS CON LA SOLUCIÓN DE LA COMPLEJIDAD DE LOS CONFLICTOS LABORALES	PORCENTAJE DE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	ESTRATÉGICO / EFICIENCIA / ANUAL	(REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100	REGISTROS ADMINISTRATIVOS	QUE EL CENTRO DE CONCILIACIÓN OTORQUE MAYORES BENEFICIOS EN LA SOLUCIÓN DE SUS CONFLICTOS LABORALES
COMPONENTE	1. ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES, REALIZADOS	PORCENTAJE DE ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES	DE GESTIÓN / EFICACIA / OTRO PERIODO	(ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100	REGISTROS ADMINISTRATIVOS	REALIZAR MEJORES SOLUCIONES INMEDIATAS A LOS CONFLICTOS LABORALES
	2. CAPACITACIÓN SOBRE LAS OBLIGACIONES Y LOS DERECHOS LABORALES, REALIZADA	PORCENTAJE DE CAPACITACIÓN SOBRE LAS OBLIGACIONES Y LOS DERECHOS LABORALES	DE GESTIÓN / EFICACIA / OTRO PERIODO	(CAPACITACIÓN, REALIZADA/CAPACITACIÓN, PROGRAMADA)*100	REGISTROS ADMINISTRATIVOS	TRASMITIR EL CONOCIMIENTO SOBRE LAS OBLIGACIONES Y LOS DERECHOS LABORALES DE LA CIUDADANÍA
ACTIVIDAD						

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

MATRIZ DE INDICADOR PARA RESULTADOS

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

CLASIFICACIÓN Pp	E. PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS
DEPENDENCIA	5. SECRETARÍA DE GOBIERNO
UNIDAD RESPONSABLE	4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
PROYECTO	90 - 2I. CONVENIOS LABORALES OBREO PATRONAL

NIVEL	OBJETIVO	INDICADOR	TIPO / DIMENSIÓN / FRECUENCIA	MÉTODO DE CÁLCULO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
ACTIVIDAD	1.1 NOTIFICACIÓN A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES	PORCENTAJE DE NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES	DE GESTIÓN / EFICACIA / OTRO PERIODO	(NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100	REGISTROS ADMINISTRATIVOS	MANTENER UNA CONSTANTE COMUNICACIÓN CON LOS INVOLUCRADOS PARA OBTENER MEJORES BENEFICIOS
	1.2 CONCILIACIÓN EFICIENTE	PORCENTAJE DE CONCILIACIONES EFICIENTES	DE GESTIÓN / EFICACIA / OTRO PERIODO	(CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100	REGISTROS ADMINISTRATIVOS	REALIZAR MEJORES NEGOCIACIONES CON LAS EMPLEADORES Y TRABAJADORES
	2.1 DIFUSIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES	PORCENTAJE DE REPORTES DE DIFUSIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS LABORALES	DE GESTIÓN / EFICACIA / OTRO PERIODO	(REPORTES DE DIFUSIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS, REALIZADOS/REPORTES DE DIFUSIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS, PROGRAMADOS)*100	REGISTROS ADMINISTRATIVOS	INCREMENTO EN EL CONOCIMIENTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

ELABORÓ	RESPONSABLE DEL PROYECTO	AUTORIZÓ
LIC. JOSÉ DE LA LUZ TOMAS ARTURO SÁNCHEZ DOMÍNGUEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO	LIC. JOSE DE LA LUZ TOMAS ARTURO SANCHEZ DOMINGUEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO	LIC. EDITH ANABEL ALVARADO VARELA SECRETARIA