

Apoyo a Mujeres Jefas de Familia

14 de marzo de 2024

Resumen ejecutivo

Se ha apoyado a 1200 mujeres jefas de familia vulnerables del Estado de Tlaxcala, mediante la capacitación y entrega de kit's para el emprendimiento, con el objetivo de contribuir a su ingreso económico y promover su empoderamiento.

Introducción

En Tlaxcala a "partir de los años 80, se presentaron una serie de transformaciones en el modelo económico que repercutieron en las relaciones de género. Las mujeres que habían estado confinadas al trabajo en sus hogares, salieron al mercado laboral para desempeñarse en los distintos sectores y actividades que les permitieran contar con una remuneración, Sin embargo, las condiciones que encontraron en este espacio, no fueron iguales a las que tenía la población masculina que ya se encontraba inserta en estos mercados... Sin embargo, a pesar de que en el año 2000 se dio este cambio, los quehaceres del hogar seguían considerándose dentro de las actividades de la Población Económicamente Inactiva y continuaban siendo realizada mayoritariamente por mujeres, que representaban el 48.54% del total de esta población... Aunque la división sexual del trabajo restringió a las mujeres al espacio doméstico y dio a los hombres la tarea de proveer y traer lo necesario para la subsistencia a este espacio, en las últimas décadas las mujeres han tenido que incorporarse al mercado laboral, fungiendo también como proveedoras. Por otra parte, como las labores que les habían sido delegadas en el espacio doméstico no han disminuido ni han dejado de ser responsabilidad casi única de las mujeres, se han producido dobles y triples

jornadas, al cumplir con su actividad laboral fuera de casa, el cuidado de la familia y el cuidado de los hijos.”¹

Debido a las especiales dificultades a las que se enfrentan las mujeres, entre ellas la disparidad salarial en comparación con los hombres, la falta a la seguridad social hace que las mujeres sean más vulnerables a la inseguridad económica, especialmente si son las principales proveedoras de sus hogares o están criando a sus hijos solas. “La falta de seguridad social a quien más perjudica es a quien carece de ella. Si nos enfocamos en el caso de los trabajadores del sector privado, quienes deben estar asegurados en el IMSS, la falta de seguridad social implica que la persona dejará de tener acceso a los seguros de: 1) riesgos de trabajo, 2) enfermedades y maternidad, 3) invalidez y vida, 4) retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, y 5) guarderías y prestaciones sociales...La falta de aseguramiento en el IMSS provocará que la persona no tenga acceso a una pensión para cubrir sus gastos (o parte de éstos) durante su vejez; estará condenado a la buena voluntad de sus familiares o conocidos, a trabajar muy mal remunerado hasta morir, a la caridad, o bien, a las dádivas gubernamentales a las que pueda acceder.”²

Finalmente, los datos más recientes, de acuerdo con datos del INEGI 2020, en Tlaxcala existen 341,577 hogares; de los cuales 102,899 tienen como persona de referencia a una Mujer como jefa de familia, mismas que se consideran la población potencial, para el proyecto de 2024.

1. Descripción de la acción

A partir de 2022 el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia atiende a las mujeres jefas de familia como grupo vulnerable; el apoyo que brindó en 2022 y 2023 se materializó en la entrega de un kit para el emprendimiento destinado a capitalizar o iniciar negocios básicos, así como en

¹ Mujeres en el mercado laboral en Tlaxcala del 2007 al 2017. Ingresos y Jornadas. Regina Isabel Hernández Gutiérrez. <https://revpubli.unileon.es/ojs/index.php/cuestionesdegenero/article/view/5374/4189>

² ¿Me perjudica no tener IMSS?

En: <https://www.elfinanciero.com.mx/opinion/imef/me-perjudica-no-tener-imss/>

capacitación a las beneficiarias en temas técnicos y financieros. Cada Kit contiene insumos y mobiliario específicos para cada tipo de negocio. Para 2024 se prevé la capacitación para el desarrollo de habilidades empresariales esenciales y que promueven la construcción su confianza y autoestima, la entrega de un kit de emprendimiento para cada una de las beneficiarias del programa, así como el acompañamiento en la implementación inicial, el seguimiento y desarrollo de los mimos por parte de SEDIF.

2. Resultados

Hasta el momento, estas acciones han beneficiado a 1200 mujeres jefas de familia en situación de vulnerabilidad. En 2023, se atendió a 600 beneficiarias provenientes de 165 localidades distribuidas en 54 municipios del Estado de Tlaxcala.

3. Conclusiones

Cuando las madres perciben un ingreso independiente, las relaciones de género se transforman dentro del núcleo familiar. De acuerdo con los resultados de un estudio realizado a madres trabajadoras que viven en Tijuana, México, que perciben un ingreso económico bajo y que sus hijos asisten a escuelas secundarias públicas “indican tres escenarios distintos: 1) las familias, donde las madres se dedican exclusivamente a las labores del hogar fomentan una educación de género más estereotipada; 2) las familias donde las madres cuentan con un ingreso económico independiente, muestran más apertura hacia la equidad de género; y 3) las familias donde las madres trabajan en el negocio familiar, mantienen una relación con mayor desigualdad de género con sus hijos, sin embargo hacen esfuerzos por ofrecer una educación de género más equitativa.”³

Las transformaciones que se den en las relaciones familiares y los cambios que puedan generarse en la independencia y autonomía de la mujer van a provocar

³ https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-11912019000100106



DIF
ESTATAL TLAXCALA

DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN A POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

diferencias en la socialización de las niñas y los niños, que se espera reflejen menores inequidades de género. De esta manera, el Sistema Estatal para el desarrollo Integral de la Familia, al apoyar a este grupo vulnerable, coadyuva en la promoción a favor de la mujer y su familia.



Anexos

Panorama de la entrega simbólica de los kit's para el emprendimiento a Mujeres Jefas de familia en 2023.



Referencias

Hernández Gutiérrez Regina. (2018) *Mujeres en el mercado laboral en Tlaxcala del 2007 al 2017. Ingresos y Jornadas.* (19-06-2018)
<https://revpubli.unileon.es/ojs/index.php/cuestionesdegenero/article/view/5374>

Gutiérrez Zamora Francisco J. (2015) *¿Me perjudica no tener IMSS?*
EL FINANCIERO. Diciembre 21 de 2015.
<https://www.elfinanciero.com.mx/opinion/imef/me-perjudica-no-tener-imss/>

Aguilar, M.; Ojeda, N. e Islas, J. (2019). Independencia del ingreso económico materno y su relación con la socialización de género con hijos e hijas. *Culturales*, 7, e358.
doi: <https://doi.org/10.22234/recu.20190701.e358>