

FORTALEZAS



- Se cuenta con Protocolo de Alerta Amber en el Estado.
- Establece las facultades y actividades de las autoridades responsables.

DEBILIDADES



- El protocolo homologado de Búsqueda, implementa nuevas acciones y mecanismos de búsqueda eficientes, por lo que se necesitan homologar criterios.
- El Protocolo busca la transversalidad en la búsqueda de NNYA, pero en la aplicación operativa muestra una falta de coordinación interinstitucional.
- El desconocimiento de los protocolos por parte de las autoridades responsables de la búsqueda de NNYA, limita la eficiencia en la búsqueda y localización, por lo que se vulnera el interés superior de la niñez.
- Falta de capacitación y sensibilización de los servidores públicos en caso de desaparición, extravió, privación ilegal de la libertad, no localización o cualquier circunstancia donde se presuma la comisión de algún ilícito de NNYA que se encuentren en riesgo inminente de sufrir daños graves a su integridad.

OPORTUNIDADES



- Impulsar y fortalecer políticas públicas para el fortalecimiento de los mecanismos de coordinación, comunicación entre las distintas instituciones de seguridad y justicia, con el objetivo de mejorar los resultados en materia de prevención, investigación persecución y sanción de los delitos.
- Promover políticas públicas de conversatorios y mesas de trabajo con las corporaciones policiacas municipales, estatales, PGJ, y demás operadores del S.J.P., con la finalidad de analizar las buenas prácticas y en especial casos negativos por falta de coordinación, comunicación o violación a DDHH.
- Creación de protocolos que homologue los criterios y de ellos se desprendan las actuaciones de los servidores públicos, fichas de búsqueda, perfiles de los servidores públicos encargados de la búsqueda, capacitaciones aplicables, así como los demás lineamientos respectivos apegados al Sistema Nacional de Búsqueda de Personas; garantizando así, el interés superior de la niñez.

AMENAZAS



- Desconocimiento de los protocolos y normativa legal aplicable.
- Falta de capacitación y sensibilización de los servidores públicos.
- Falta de enlaces municipales.
- Falta de coordinación interinstitucional.
- Falta de homologación en los criterios de búsqueda de Personas
- Ausencia de área de Análisis de contexto.

